

2.3.2. Работник предприятия должен стараться никогда не терять чувства меры и самообладания.

2.3.3. При оценке поведения и достижений, работник стремится повышать мотивацию высоких спортивных результатов.

2.3.4. Работник предприятия является беспристрастным, доброжелательным ко всем посетителям предприятия.

2.3.5. Работник предприятия не злоупотребляет своим служебным положением.

#### **2.4. Общение друг с другом**

2.4.1. Взаимоотношения между работниками предприятия основываются на принципах основанных на взаимном признании и принятии, партнерства.

2.4.2. Работники предприятия стараются избегать конфликтов во взаимоотношениях. В случае возникновения разногласий они стремятся к их конструктивному решению.

2.4.3. Преследование работника за критику строго запрещено.

#### **2.5. Взаимоотношения с администрацией**

2.5.1. Администрация предприятия не может дискриминировать, игнорировать или преследовать работника за его убеждения. Отношения администрации с каждым из работников основываются на принципе равноправия.

#### **2.6. Взаимоотношения с обществом**

Работник предприятия:

2.6.1. Стараются внести свой вклад в согласие общества. Не только в частной, но и в общественной жизни избегает конфликтов и ссор.

2.6.2. Осознаёт и исполняет свой гражданский долг и социальную роль.

### **3. Применение кодекса**

3.1. Настоящий кодекс определяет базовые параметры профессиональной этики и общую направленность правил поведения, а также носит предписывающий характер.

3.2. Условия соблюдения кодекса могут быть включены в Устав предприятия и в типовые договора предприятия.